

9 de octubre de 2025

Nueva fecha importante hacia la #FijezaYa

STEPA-CATA SIGUE DEFENDIENDO LA FIJEZA COMO SOLUCIÓN JUSTA PARA PROTEGER A LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES FRENTE AL ABUSO EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL, EVITANDO INDEMNIZACIONES ELEVADAS QUE PERJUDICARÍAN AL ERARIO PÚBLICO Y NO GARANTIZARÍA UN MEJOR SERVICIO PÚBLICO



El pasado 24 de junio de 2025 tuvo lugar la **vista ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) en el caso Obadal, que plantea cuestiones sobre el abuso de la temporalidad en el empleo público en España**. Durante la vista, las partes expusieron sus argumentos sobre si la doctrina aplicada por el Tribunal Supremo español y las medidas adoptadas por España para abordar la temporalidad cumplen con la normativa europea vigente.

Al concluir la vista, el **TJUE anunció que el Informe del Abogado General se leerá el próximo 9 de octubre de 2025**. Este informe servirá como orientación para la futura sentencia, que será clave para clarificar:

- Si la interpretación y aplicación del derecho español, en particular la doctrina del Tribunal Supremo, respetan las directrices europeas sobre la lucha contra el abuso en la contratación temporal en el sector público.
- La validez y conformidad de las medidas españolas adoptadas para corregir la temporalidad excesiva y garantizar la estabilidad en el empleo público.

LA DECISIÓN QUE ADOpte EL TJUE TENDRÁ UN IMPACTO SIGNIFICATIVO EN LA REGULACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO EN ESPAÑA Y EN LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES CONFORME AL DERECHO DE LA UNIÓN

COMUNIDAD DE MADRID MINISTERIO FISCAL REPRESENTANTE DE ESPAÑA

- La doctrina española cumple con la Directiva europea y respeta principios constitucionales.
- La conversión directa a funcionario fijo sin proceso selectivo vulneraría derechos fundamentales.
- Las indemnizaciones y responsabilidades actuales son suficientes para sancionar el abuso.
- Se garantiza la estabilidad laboral sin vulnerar el orden constitucional.
- Se busca un equilibrio justo entre protección del trabajador y respeto a los principios constitucionales.



DEFENSA EMPLEADA DEMANDANTE COMISIÓN EUROPEA REPRESENTANTE DE ITALIA

- La conversión a indefinido no fijo no es suficiente para evitar el abuso de temporalidad.
- La solución adecuada es la conversión directa a empleo fijo y/o indemnizaciones plenamente reparadoras.
- Las sanciones españolas actuales son insuficientes para proteger a los trabajadores/as.
- No se puede justificar la temporalidad abusiva apelando a principios de mérito y capacidad para dejar este abuso sin sanción efectiva.
- La normativa española incumple la Directiva 1999/70/CE y la cláusula 5ª.

“IN DUBIO PRO OPERARIO”

EN EL CENTRO DE NUESTRA LUCHA ESTÁN LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES